

職場のチームワーク・組織力アップのチャンス！

人が活きる職場の環境・風土改善をはじめよう！

～ 現場が変わる！「ナラティブワーク」～

「いい人材が欲しい！」「すぐに人が辞めてしまう・・・」「職員間のコミュニケーション不足を感じる」
「利己的で、進んで協力してくれない・・・」「職場内の連携が取りにくい」「向上心が感じられない」
「私たちの理念や思いを理解して行動してくれているのか不安・・・」etc.

そんな「ひと」の問題で悩んでいませんか？

平成 20 年度施設・訪問の介護職員離職率 **18.7%**（全労働者平均 8.2%）

退職者の約半数の退職理由 『**職場の人間関係や、法人の経営姿勢**』

つまり

「**互いの生き方や価値観を認め合える職場・風土づくり**」が急務です。

【(財)介護労働安定センター調査】

そこで！より良い職場をつくりたい・・・しかし、その方法がわからない、
何をやっても変わらなかった・・・とあきらめている事業所の皆さまに **朗報**です。

「ナラティブワーク」で、独自の職場環境・風土づくりをしませんか？

「ナラティブワーク」とは？

参加者の経験や出来事等をテーマとした新しいコミュニケーションワークのことです。
人と向き合い、グループワークを繰り返すことで、信頼関係を深め、個々の強みを引き出し、
人が育つ・活きる環境・土壌づくりを行う、組織・風土改善に大変有効な手法です。

「ナラティブワーク」の効果

チームワーク・組織力の向上、モチベーションの活性化など。

「きく」「話す」「考える」など、コミュニケーション能力の向上。

人間関係の基本、接遇・マナーアップ。

相互理解、価値観の共有、信頼関係の構築、自己発見、他者の容認など。

個々の気付き・意識づけ、ケア姿勢の見直しなど。

現場実践型で、キャリア支援専門員等が職場の皆さんと一緒に効果的に事業所の
組織・風土改善、活性化を促すことで、「経営者視点」で、**自発的に仕事に取組み
互いにフォローし合う**ことのできる、やりがいと魅力ある職場づくりを支援します。

マッチング支援室では、国の委託を受け、職場環境改善及び定着支援事業を行います。

その一環として、コミュニケーション活性ツール「ナラティブワーク」を用いた施設・事業所支援を行います。

職員の確保・定着、今後成長・発展のための組織づくりに取組みたい施設・事業主の皆さま、ぜひご活用ください。対象事業所は、面談の上決定させていただきます。事業所の負担金は不要です。

「ナラティブワーク」にご興味を持たれた施設・事業主の皆さま、お気軽にお問合わせください。